



# ข่าวกองบริหารงานบุคคล

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ฉบับที่ ๑๐/๒๕๕๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

\*\*\*\*\*

## บอกเล่า.....๙....๑๐.....

\*\*มีข้าราชการบำนาญสังกัด มรอ.ได้เสียชีวิตลง ๑ ท่านครับ คือ ผศ.ยอดกมล เทพธรรานนท์ ทาง กบบ. ก็ต้องขอแสดงความเสียใจกับครอบครัวเทพธรรานนท์ด้วยครับ ซึ่งทาง กบบ. ได้ประสานครอบครัวของท่านเพื่อดำเนินการในส่วนของการบำเหน็จตกทอด เงินค่าจัดงานศพ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และทางครอบครัวของท่านโดยบุตรสาว ผศ.ยอดกมล ได้แจ้งกลับมาว่าจะเข้ามาดำเนินการเรื่องดังกล่าวในวันเสาร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ ซึ่งบุตรสาวของ ผศ.ยอดกมล ได้แจ้งกับทาง กบบ. ว่า “พอบอกว่ามีอะไรเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ บำเหน็จต่างๆ ให้ไปปรึกษาพี่พรชัย ที่ราชภัฏอุตรดิตถ์” ถือว่าท่านมีความรอบคอบสูงมาก มีสติ ทุกขณะ ในส่วนของ กบบ.เองก็ตั้งใจที่ได้ยินคำพูดของท่านแค่นี้ก็ถือว่าคุ้มค่ากับการทำงาน ความไว้วางใจ ความมั่นใจว่ามาหาเราแล้วลูกๆท่านจะไม่ลำบากสะดวกรวดในด้านเอกสาร การดำเนินการต่างๆ ก็ต้องขอบคุณท่าน .....

\*\* เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖ ทำบุญบ้านพักอธิการบดี มีข้าราชการบำนาญหลายๆ ท่านมาร่วมด้วย ดูแล้วอบอุ่น ความรัก ความปรองดองในคนสมัยโบราณแน่นแฟ้นมาก ก็ต้องขอขอบคุณผู้เกษียณทุกท่าน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนา วค.อต. สร้างบ้าน สร้างเรือนให้คนรุ่นหลังมีที่พักที่อยู่ที่ดีกัน จนนทุกวันนี้ พวกเราที่อยู่ทุกวันนี้ก็ต้องร่วมแรงร่วมใจกันสร้างเพิ่มเติมให้เจริญรุ่งเรือง ยิ่งขึ้น อย่าทำลายหรือสร้างภาพพจน์ให้เสียชื่อเสียงกันละ สมกับคำต่อไปนี้

**“อยู่ให้คนเขารัก จากไปให้คนเขาอาลัย ล่วงลับไปให้คนเอ๋ยอ้างถึง”**

\*\* ในการให้ทุนบุคคลภายนอก หรือ การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สายสนับสนุน ต่อไปนี้ห้ามระบุว่า “สาขาที่เกี่ยวข้อง” “มีประสบการณ์จะพิจารณากรณีพิเศษ” ท่านอธิการบดีแจ้งเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการตีความ ทาง กบบ. จึงขอเรียนให้ทุกท่านได้ทราบว่า ห้ามใช้โดยเด็ดขาด ที่ผ่านมาก็มีปัญหาเช่นกันพยายามตีความเข้าข้างตัวเอง เพื่อจะช่วยเหลือพวกเดียวกัน สร้างปัญหาให้กับผู้เข้าร่วมประชุม ไปด้วย

\*\* มรอ. ได้มอบอำนาจในการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยไปยังหัวหน้าส่วนราชการ อยากขอแจ้งว่าการอนุมัติ หรืออนุญาต ให้บุคลากรในสังกัดของท่านได้ลาขอให้ตรวจดูด้วยว่ามีข้อจำกัดอะไรบ้าง เช่น ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือต้องพ้นจากทดลองงานแล้ว ดูด้วยนะครับ.....

ตำแหน่งอะไร? ระดับอะไร? มีหรือไม่? เขียนให้ถูก?

ตำแหน่งในการบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าสำนักงานคณบดี	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
-----	นักวิชาการ.....	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ,ชำนาญการ,ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ,เชี่ยวชาญพิเศษ
-----	ผู้ปฏิบัติงาน....	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน,ชำนาญงาน,ชำนาญงานพิเศษ
-----	อาจารย์/ผศ. /รศ.	วิชาการ	-----ไม่มีระดับ หรือ เทียบเท่า-----

\*\*หลายๆ ท่านอาจจะไม่ทราบว่า มรอ. เรายังมีบุคลากรอีกกลุ่มหนึ่งอยากแนะนำให้รู้จักกันในวันนี้ “ลูกจ้างประจำ” มรอ.เรามีลูกจ้างประจำในขณะนี้เหลืออยู่ ๑๙ คน เนื่องจากเกษียณอายุไปแล้วไม่มีการบรรจุทดแทน ทำให้จำนวนลดลงเรื่อยๆ คนกลุ่มนี้ก็เป็นอีกกลุ่มหนึ่ง ที่บุกเบิก พัฒนา ว.ค.อ.ต. มาในอดีตจนถึงปัจจุบัน เราจึงควรรู้จักพวกเขาไว้ด้วยนะครับ ...คนกลุ่มนี้ก็จะ มีสวัสดิการต่างๆ เช่นเดียวกับของข้าราชการ มีบำเหน็จรายเดือน...เพิ่มเติมมา...ไม่ต้องน้อยใจเร็วๆ นี้จะเชิญประชุม เสวนาเรื่อง สวัสดิการที่เพิ่มมากมาย..รวมถึงการปรับระดับชั้น การเปลี่ยนตำแหน่ง ฯลฯ กำลังหาวันอยู่ ที่สำคัญต้องปิดห้องคุยกันไม่ให้คน นอกู้.....55555



เรียนรู้สังขารชีวิตกับ..... “หัวโขน”

ชีวิตคนไทยสมัยก่อนไม่เพียงแต่รู้จักหัวโขนในเชิงศิลปะเท่านั้น แต่ยังสามารถซึมซับ เนื้อหาสาระเรื่องราวที่ผู้แสดงนำมาเล่นตามบทบาทในท้องเรื่อง ซึ่งเป็นเสมือนภาพสะท้อนของ สังคมไทยเฉพาะด้านการปกครองที่ตัวแสดงต้องเล่น เป็นตัวบุคคล ดำรงตำแหน่งฐานะต่างๆที่มีความสำคัญลดหลั่นกันไป โดยมีหัวโขนเป็นสิ่งที่กำหนดบ่งบอกให้รู้ และหากถอดหัวโขนออก ตัวแสดงทุกตัวก็จะมีลักษณะเหมือนมนุษย์ธรรมดาใกล้เคียงกันทันที คนไทยแต่ก่อนจึงนำ “หัวโขน” มาเปรียบเทียบใช้เป็นเครื่องมือเตือนสติผู้คนที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งมีอำนาจเหลือล้นทั้งหลายว่าเป็นเพียงชั่วคราวชั่วคราว ไม่ยั่งยืนถาวร เป็นเสมือน “หัวโขน” ที่สวมอยู่เท่านั้น เมื่อพ้นตำแหน่ง คือ ถอดหัวโขนเสียเมื่อใด ก็จะไม่มียี่สิบสมมติใดหลงเหลืออยู่เลย นอกจากความเป็นสามัญอันเป็นสิ่งปกติธรรมดาของสรรพสิ่งโดยทั่วไป .....

กองบริหารงานบุคคล : เป็นผู้บริหารมีอาชีพ พร้อมนำพาคณาจารย์สู่เป้าหมายสูงสุด

เผยแพร่โดย กองบริหารงานบุคคล

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โทร. ๐ - ๕๕๕๑ - ๖๖๐๑ - ๓๑ ต่อ ๑๖๕๕