



ข่าวกองบริหารงานบุคคล

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ฉบับที่ ๑๔/๒๕๕๖

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๖

สวัสดิ์...คราฟ.ฟ..หลังจากหายหน้าหายตาไปนาน.....มาพบกันอีก...หลายๆ ท่านคงจะสบายหูสบายตา กันไปนานนะครับ?? ช่วงนี้งานมากมาย...ไม่รู้จะอะไรเป็นอะไร... ก็มีหลายๆ อย่างที่จะมาเล่าสู่กันฟัง เรามาคิดเลขกันดีกว่า... คู่มือตัวเลขตัวไหนสวยกว่ากัน.....ดูกันแบบขำ...ขำ...นะครับอย่าคิดมาก..ชะตาฟ้าลิขิตอายุจะยืนยาว.....หรือจะสั้น ก็ไม่อาจฝืนชะตาฟ้าได้.....

ที่	รายการ	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี
1	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	7,619,520	91,434,240
2	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	3,140,640	37,687,680
3	พนักงานราชการ	346,600	4,159,200
4	พนักงานนอกรอบ	58,400	700,800
	รวมเงินเดือน/ปี	11,165,160	133,981,920
5	ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสายวิชาการ	1,585,580	19,026,960
6	ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสายสนับสนุน	533,000	6,396,000
	รวมเงินปรับ 2000/3000/5000	2,118,580	25,422,960
7	ค่าครองชีพ	419,980	5,039,760
8	พนักงานสายวิชาการลาศึกษาต่อ	456,900	5,482,800
	รวมเงินเดือน ค่าใช้จ่าย/ปี	14,160,620	169,927,440

ไม่รวมค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

1. ค่าประกันสังคม
2. เงินสะสม 2.5 %
3. ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการ
4. ค่าภาระงานสอนเกิน
5. สาขาขาดแคลน (จ่ายถึง 31 ต.ค. 2556)
6. การเลื่อนเงินเดือน 1 ต.ค. 2556
7. จ้างเหมานอกกรอบ 104 คน
8. ค่าประกันสังคมจ้างเหมานอกกรอบ 104 คน

คำคมวันนี้ กฎแห่งกรรม ยุติธรรมเสมอ

25 กันยายน 2556

อย่าลืมนะครับเราพี่น้องกัน

"สายใยสัมพันธ์ 56"

เป็นอย่างไรกันบ้างครับ??? ฉบับนี้ ก็เป็นเพียงแค่ตัวเลข....ก็หวังว่าหลายๆท่านได้ชมตัวเลขแล้วก็คงรู้จักในนะ ครับว่าท่านอธิการบดี...ท่านต้องรับผิดชอบมากขนาดไหน? คงพูดไม่ได้ว่าท่านอธิการบดี เพียงท่านเดียว ก็คงหมาย รวมถึงผู้บริหารทุกท่าน และพวกเราทุกคนก็ต้องร่วมด้วยช่วยกัน....หากพวกเราเอาแต่ผลประโยชน์ โดยไม่คำนึงถึง อนาคตว่าจะเป็นอย่างไร? ไม่ช้าไม่เร็วก็คงลำบากกันถ้วนหน้า....แต่ก็คงไว้ใจได้เพราะในปัจจุบันนี้เรามีพนักงาน มหาวิทยาลัยหลายๆ ท่านที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ท่านเหล่านี้ก็ต้องช่วยดูแลพวกเราและพัฒนา มรธ. มากกว่า ทุกคน ที่สำคัญต้องคำนึงถึงตำแหน่ง หน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งว่าวันนี้ท่านมาทำงานในตำแหน่งใด บทบาทของท่านคือ อะไร? มีใช่มาเพื่อผลประโยชน์ของตัวเอง หรือมาเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานท่านเพียงหน่วยงานเดียว หรือมา เพื่อผลประโยชน์ของเพื่อนฝูงเพียงกลุ่มเดียว อันนี้สำคัญมากนะครับ? ในการประชุมแต่ละครั้งทุกท่านที่เข้าประชุมก็ จะเห็นพฤติกรรมของแต่ละคน เพียงแต่จะพูดหรือไม่เท่านั้นข้าพเจ้าขอบอกเลย...อย่าคิดว่าการพูดหลายๆ จะดีนะครับ ยิ่งพูดยิ่งงี่กึ่งมี ยิ่งพูดยิ่งเห็นแก่ตัวก็มี ยิ่งพูดยิ่งเห็นธาตุแท้ของตัวเองก็มี อย่างไรก็ตามก็ขอฝากไว้ คิดก่อนพูด คำพูดสำคัญ มากพูดแล้วทำลายคน พูดแล้วทำลายองค์กร พูดแล้วทำลายตัวเอง ถ้าจะพูดต้องพูดด้วยหลักการและเหตุผล สิ่งสำคัญคือประสบการณ์เท่านั้น ก็ฝากไว้ นะครับ?

ช่วงนี้เป็นเทศกาลงานประเมินผลการปฏิบัติงาน ก็หวังว่าทุกหน่วยงานจะมีการประเมินผล สรุปผลการ ประเมินแจ้งเจ้าตัวกันได้อย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม ที่สำคัญอย่าลืมจะต้องนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ด้วยนะครับ....ดูกันให้ดีๆ...สิ่งนี้แหละจะเป็นประสบการณ์

ในส่วนของพนักงานจ้างนอกกรอบ และพนักงานจ้างเหมา(ที่หน่วยงานจ้างเอง) มหาวิทยาลัยก็มีนโยบายที่จะ พยายามจัดระเบียบตามคิวนะครับให้มาสอบบรรจุเพื่อเข้ากรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องดูด้วยว่าแต่ ละหน่วยงานมีอัตราว่าง และสอบคัดเลือกบุคคลในหน่วยงานของตัวเองให้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนเป็นที่เรียบร้อย แล้ว คมมีอัตราเหลือจึงจะสามารถดำเนินการต่อได้เมื่อท่านใดได้บรรจุเข้ากรอบอัตราก็ขอให้จงรักภักดีต่องาน ตั้งใจ ทำงานให้ดี ให้คุ้มค่าจ้าง ในส่วนพนักงานที่เหลือไม่ได้เข้ากรอบนั้น มหาวิทยาลัยก็จะดำเนินการจ้างเป็นลูกจ้าง ชั่วคราว มหาวิทยาลัย ซึ่งจะครอบคลุมถึงการประกันสังคม ทั้งนี้การดำเนินการทุกขั้นตอนนั้นต้องทำด้วยความ บริสุทธิ์ยุติธรรม ฉะนั้นคะแนนสอบแต่ละภาค จึงไม่สมควรที่จะขออุทธรณ์โดยเด็ดขาด ยกเว้นคะแนนการสอบสัมภาษณ์ จากหน่วยงานของเจ้าของอัตรา...ในการนี้ท่านอธิการบดีจะเป็นผู้ออกข้อสอบด้วยตัวท่านเอง

พูดถึงตรงนี้? พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งหลาย ผู้บริหาร ก็ต้องคิดนะครับ? ว่าท่านจะต้องช่วยกันอย่างไรที่จะ หาเงินมารองรับในส่วนนี้ ๑๐๔ คน อย่างนี้เฉยหรือทำตัวเป็นทองไม่รู้ร้อนนะครับ? คิดถึงใจเขา ใจเรา...ดูสิว่าหาก คนเหล่านี้ไม่มีสวัสดิการ ไม่เลื่อนเงินเดือน ไม่มีอะไรเลย แล้วเวลาเขาแก่ไปจะทำอย่างไร ขนาดเราเราต้องการใน สิ่งเหล่านี้เช่นกัน...ขณะนี้ มรธ. ท่านอธิการบดี กบข. พยายามเร่งดำเนินการเพื่อให้บุคคลเหล่านั้นได้มีสวัสดิการที่ ดีขึ้น มีความมั่นคงในหน้าที่การงานมากขึ้น จึงอยากขอร้องทุกท่านว่าพยายามช่วยกันด้วย เราต้องการช่วยทั้งๆ ที่เรา ไม่ได้เป็นคนทำ? เรากำลังต้องการแก้ปัญหา ทั้งๆ ที่เราไม่ได้เป็นคนก่อ? แล้วท่านละวันนี้ได้มีเมตตาจิต คิดจะ ช่วยเหลือ ช่วยแก้ปัญหา ร่วมกันหรือยัง? ท่านชัดเรา...เราก็เหนื่อยนะ...เวลาเราทำอะไรคิดถึงวันนี้..วันพรุ่งนี้..วัน ข้างหน้า...และอนาคตแล้วท่านละคิดวันนี้ คิดเดี๋ยวนี้ คิดแค่นี้หรือเปล่า??? ลองคิดดู ให้ดีนะครับ ข้าพเจ้าคิดว่า ประสบการณ์ที่ผ่านมา 24 ปี ก็พยายามทำหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ดีที่สุดที่สุด ให้คนอยู่อย่างมีความสุข มีสวัสดิการที่ดี มีหน้าที่ การงานที่มั่นคงในชีวิต ? ตั้งแต่บรรจุเข้ามาวันแรกจนกว่าจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เกษียณไปหรือเสียชีวิต....เฮ้อ

**** สำหรับหน่วยงานที่ชอบแสดงอิทธิฤทธิ์โดยให้บุคลากรในสังกัดจะต้องมีอะไรที่เหนือกว่าบุคลากรในหน่วยงานอื่น ดีกว่าคนอื่น โดยใช้เงินหลวง.....เงินหน่วยงานก็เงินหลวง ลองถาม สตง. ดูได้ นะครับ ฉบับนี้รอปบกันนะครับ?**

เขียนโดย “พรว่อง”